



HRD Academy - Opleiding tot Organisatieopsteller



Datum:	Opleidingsblokken vinden plaats tussen 19 februari en 11 september 2020
Seizoen:	Winter '19-20, 2020
Thema:	Team & Organisatie, Vak & Expertise
Organisatie:	HRD Academy JA, ik schrijf mij in via HRD Academy

Organisaties beginnen zich meer en meer te openen voor opstellingen en systemisch werk. In deze opleiding leren we professionals werken met organisatieopstellingen.

De opleiding bestaat in totaal uit 14 dagen gespreid over 6 residentiële blokken. De eerste twee blokken zijn gericht op het bouwen aan een goed fundament. De ruimte om zelf te oefenen met het begeleiden van opstellingen neemt toe naarmate de opleiding vordert. Op het einde is er een toetsing die bestaat uit verschillende onderdelen.

Tijdens deze opleiding ontwikkel je jezelf als instrument voor het begeleiden van organisatieopstellingen:

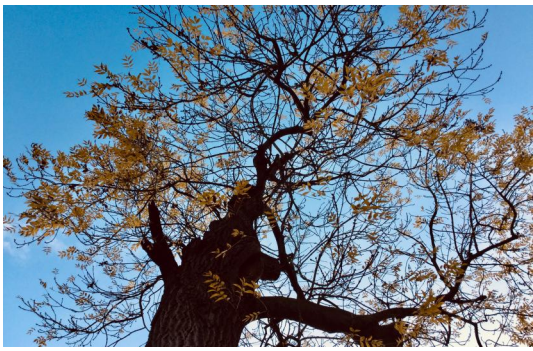
- Je maakt op een verdiepende manier kennis met het systemisch gedachtegoed zodanig dat je ermee aan de slag kan in organisaties.
- Je leert het gebruik van opstellingen af te stemmen op de vraag van je cliënt en/of de organisatie.

Intakegesprekken via Skype (1u per deelnemer) op 7 januari of 14 januari 2020.

Opleidingsdagen op:

19 februari, 20 februari & 21 februari (Blok 1)
25 maart, 26 maart & 27 maart (Blok 2)
21 april & 22 april (Blok 3)
27 mei & 28 mei (Blok 4)
16 juni & 17 juni (Blok 5)
10 september & 11 september 2020 (Blok 6)

Elk blok start om 10u op de eerste dag.
Einde van de 3-daagse blokken om 16u.
Einde van de 2-daagse blokken om 17u.



Voor wie?

Deze opleiding is bedoeld voor professionals die al enkele jaren ervaring hebben in het begeleiden van organisaties en hun interventiewaaiër verder willen uitbreiden met organisatieopstellingen.

Werken met opstellingen vergt heel wat van de begeleider zelf. In die zin is de bereidheid om stil te staan bij je eigen patronen een noodzakelijke voorwaarde. Naarmate de opleiding vordert, zal er meer en meer ruimte zijn om te oefenen met casuïstiek, ingebracht door de deelnemers zelf. Dit betekent dat het inbrengen van casuïstiek vanuit je eigen praktijk/organisatie evenzeer een voorwaarde is tot deelname.

Naast de opleidingsdagen dien je tijd te reserveren voor intervisie in subgroepen, het doornemen van literatuur, het observeren van andere opstellers en het schrijven van een eindwerkstuk. Dit alles en jouw leerwensen zullen verkend worden tijdens een telefonisch (of via Skype) intake-gesprek met één van de opleiders.

Door wie?



Philippe Bailleur

Ervaren gids voor organisatievernieuwing, Keynote speaker, Coach en Auteur

<https://www.philippebailleur.be/> | +32 478 24 36 54



Neem een kijkje op onze kalender ([heerlijckyt.org/ontwikkelen](https://www.heerlijckyt.org/ontwikkelen)) voor meer info over de inhoud en praktische details van dit programma.

Heerlijckyt van Elsmeren Weg op Halen 2 - 3450 Geetbets
www.heerlijckyt.org | tel: +32 (0) 11 69 68 75

